

特定事業主行動計画に係る情報の公表

いすみ市では、女性活躍推進やすべての職員の仕事と生活の調和の実現に向けた取り組みを行うことにより、より一層、職員の職業生活と家庭生活との両立が図られるよう積極的にその取り組みを推進するため、「いすみ市特定事業主行動計画」を策定し、その状況について公表しています。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（目標 35%以上）

	2016. 4. 2～2017. 4. 1				2017. 4. 2～2018. 4. 1				2018. 4. 2～2019. 4. 1				2019. 4. 2～2020. 4. 1				女性の 平均割合
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	
合計	6	12	18	67%	6	10	16	63%	7	9	16	56%	3	10	13	77%	65.1%
（一般行政職）	4	6	10	60%	5	2	7	29%	7	3	10	30%	3	3	6	50%	42.4%
（資格専門職）	2	6	8	75%	1	8	9	89%	0	6	6	100%	0	7	7	100%	90.0%

2 職員の女性割合（目標 25%以上）

	2017年4月1日				2018年4月1日				2019年4月1日				2020年4月1日				女性の 平均割合
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	
全職員	221	152	373	41%	202	152	354	43%	201	151	352	43%	195	147	342	43%	42.4%
（保育士）	2	66	68	97%	2	63	65	97%	2	61	63	97%	2	60	62	97%	96.9%
（保育士以外）	219	86	305	28%	200	89	289	31%	199	90	289	31%	193	87	280	31%	30.3%

3 管理職相当の女性割合（目標 課長補佐級20%以上、班長級30%以上）

	2017年4月1日				2018年4月1日				2019年4月1日				2020年4月1日				女性の 平均割合
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	
管理職総数	88	30	118	25%	88	33	121	27%	88	32	120	27%	84	32	116	28%	26.7%
（課長）	24	1	25	4%	23	1	24	4%	25	1	26	4%	25	1	26	4%	4.0%
（課長補佐）	28	14	42	33%	28	15	43	35%	26	14	40	35%	26	12	38	32%	33.7%
（班長）	36	15	51	29%	37	17	54	31%	37	17	54	31%	33	19	52	37%	32.2%

4 育児休業を取得する男性職員数（目標 1名）

	2017年4月1日	2018年4月1日	2019年4月1日	2020年4月1日
育児休業取得 人数	0	0	0	0

5 年次有給休暇の平均取得日数（目標 12日以上）

	2016. 1. 1～2016. 12. 31	2017. 1. 1～2017. 12. 31	2018. 1. 1～2018. 12. 31	2019. 1. 1～2019. 12. 31	平均日数
年次有給休暇 平均取得日数	9.3	9.1	9	9.3	9.2